



**UNIONE DEI COMUNI TERRE DI MEZZO**  
(Botrugno-Giuggianello-Nociglia-Sanarica-San Cassiano-Supersano-Surano)

## **UNIONE DEI COMUNI TERRE DI MEZZO**

**Provincia di Lecce**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, CON SOLA PROVA ORALE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME (24h) DI N. 14 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE", AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER ESIGENZE STAGIONALI E TEMPORANEE, STAGIONE ESTIVA 2023.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili del Servizio;
- l'art. 183 del D. Lgs 267/2000 che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- il Decreto del Presidente dell'Unione n. 2 del 12.01.2023 con il quale sono state attribuite al Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

In esecuzione della propria determinazione n. 33 del 6.06.2023 avente ad oggetto l'approvazione dell'avviso pubblico per l'assunzione di n. 14 unità a tempo part-time e determinato con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", Area degli istruttori per esigenze stagionali e temporanee, stagione estiva 2023.

VISTA la deliberazione di G.U. n.20 del 31.05.2023;

APPURATI i criteri e le modalità per le assunzioni a tempo determinato;

### **RENDE NOTO CHE**

E' indetta una selezione pubblica per titoli e con sola prova orale, per l'assunzione di n.14 unità part-time (24 h) e determinato con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", Area degli istruttori per esigenze stagionali e temporanee, stagione estiva 2023, nel limite della spesa flessibile a tal fine destinata con atti di programmazione dell'ente, per l'anno 2023.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per l'Area degli istruttori dal CCNL del 16.11.2022 e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

### **Art. 1 – Requisiti per l'ammissione alla selezione**

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali e specifici:
  - a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea – possono accedere agli impieghi presso il Comune anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani;

- b) Età non inferiore agli anni 18;
  - c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - d) Godimento dei diritti civili e politici;
  - e) Non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
  - f) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
  - g) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la sussistenza dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c.3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
  - h) Idoneità psico-fisica all'impiego per il quale concorrono;
  - i) Non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 4 della L.n.68/1999, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi;
  - j) Essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
  - k) Possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza a parità di merito ai sensi della normativa relativa all'accesso all'impiego. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
  - l) Essere titolari di patente di guida di categoria:
    - B, non speciale;
    - A1 o A2 o A (tali patenti non sono necessarie per i possessori di patente di categoria B se conseguita entro il 25.04.1988);
  - m) Espresa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
2. Non sono equiparate alle predette patenti le autorizzazioni ad esercitarsi alla guida. Tutte le patenti di guida devono essere in corso di validità e non soggette a provvedimenti di sospensione e/o ritiro. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando, ad eccezione di quanto stabilito al successivo punto n. 3, in riferimento alle patenti delle categorie A.
3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

## **Art. 2 – Domande di ammissione**

1. Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, il candidato deve indicare e/o dichiarare:
- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni eventuale comunicazione;
  - b) La procedura di selezione alla quale intende partecipare;

- c) Di possedere la cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
  - d) Di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - e) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
  - f) Essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
  - g) Il possesso del diploma di scuola secondaria superiore;
  - h) Il possesso della patente di guida di categoria B, non speciale;
  - i) Il possesso della patente di guida di categoria A1 o A2 o A (tali patenti non sono necessarie per i possessori di patente di categoria B se conseguita entro il 25.04.1988);
  - j) Il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza a parità di merito come previsto nell'all. A). La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
2. In caso di titolo di studio conseguito presso Istituzione scolastica di uno Stato membro dell'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con la dichiarazione di aver presentato richiesta per l'equiparazione del titolo di studio ai sensi del comma 3 dell'art. 38 del d. lgs. n. 165/2001 e che sono in corso le relative procedure.
3. In caso di titolo di studio conseguito da cittadino italiano presso Istituzione scolastica straniera fuori dall'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con l'indicazione del possesso della dichiarazione di equipollenza rilasciata dal Provveditorato agli Studi ai sensi delle disposizioni contenute nel d. lgs. 297/1994.
4. Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea deve inoltre dichiarare:
- a) Di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza armonizzando tale dichiarazione in relazione all'ordinamento vigente nello Stato stesso (in sostituzione della dichiarazione di cui alla lett. d) del precedente comma 1);
  - b) Di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
5. La domanda deve essere firmata in calce a pena di esclusione.
6. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata - ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. P. R 445/2000 - copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità.
- 7. La domanda di selezione dovrà pervenire all'Unione dei Comuni Terre di Mezzo, inderogabilmente e a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12,00 del 20/06/2023, esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo: [segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it](mailto:segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it). Il candidato dovrà procedere alla scannerizzazione di tutta la documentazione, compresa copia fotostatica di documento di identità in corso di validità. Qualora la domanda pervenga oltre le ore 12.00 del 20/06/2023, sarà esclusa dal concorso.**
- Non sono ammessi altri mezzi di presentazione della domanda, pena esclusione dal concorso.**
8. La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente avviso di selezione, (Allegato "A") riportando tutte le indicazioni in esso contenute.

9. Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00, con modalità di pagamento non rimborsabile, da versare sul conto IBAN IT92BO3268798400B2909483100 BANCA SELLA FILIALE DI NOCIGLIA;
10. Copia del documento di identità in corso di validità.
11. Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese - nel contesto della domanda di ammissione alla selezione - in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà, si applicano le disposizioni dell'articolo 76 del D. P. R 445/2000.
12. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
13. La domanda di ammissione al concorso è esente dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988, n.370. Le false dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il dichiarante, inoltre, decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere.
14. Non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda di quanto segue, laddove non altrimenti desumibile nel contesto e/o allegati della domanda stessa:
  - presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando (**ore 12.00 del 20/06/2023**);
  - cognome e nome, luogo e data di nascita, tali da non permettere, anche dall'esame della documentazione presentata in allegato alla domanda, di risalire alle generalità del soggetto;
  - residenza o domicilio presso il quale il concorrente desidera ricevere le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
  - indicazione della selezione alla quale il concorrente vuole partecipare, salvo che tali indicazioni siano desumibili dai dati contenuti nella domanda stessa o nei documenti allegati;
  - mancanza della firma in calce alla domanda;
  - mancata allegazione della fotocopia di un documento di riconoscimento del concorrente, in corso di validità, fotocopia della ricevuta di versamento della tassa di concorso.

I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dal concorrente fino a quando non siano approvati gli atti relativi alle operazioni concorsuali, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi è pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente ([www.unioneterredimezzo.le.it](http://www.unioneterredimezzo.le.it)) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio on-line, con valore legale di notifica a tutti gli effetti di legge, e seguirà comunicazione individuale a mezzo pec esclusivamente per i non ammessi.

Il calendario della prova e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso verranno comunicate le variazioni in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso nel sito

istituzionale dell'Ente ([www.unioneterredimezzo.le.it](http://www.unioneterredimezzo.le.it)) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio on-line.

Tale pubblicazione e le eventuali modifiche successive o rinvii al calendario hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel luogo stabilito il giorno e l'ora comunicati senza ritardi. La mancata presentazione, o il ritardo nella presentazione alla prova dichiarata già iniziata, equivale a rinuncia ed il candidato non potrà addurre a sua discolpa eventuali cause di impossibilità oggettiva.

Ogni comunicazione pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente ([www.unioneterredimezzo.le.it](http://www.unioneterredimezzo.le.it)) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio on-line, con valore legale di notifica a tutti gli effetti di legge, ha valore di notifica ai sensi di legge. Il sito istituzionale dell'Unione Terre di Mezzo è raggiungibile al seguente link <http://www.unioneterredimezzo.le.it>.

### **Art. 3 – Prove d'esame**

1. La prova d'esame, solo orale, tenderà ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire e le attitudini del candidato, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.
2. La suddetta prova verterà sulle seguenti materie:
  - a) Ordinamento e funzioni della polizia locale;
  - b) Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge 689/1981);
  - c) Legislazione in materia di circolazione stradale (Codice della strada, relativo regolamento di attuazione e leggi collegate);
  - d) Infortunistica stradale;
  - e) Nozioni di diritto e procedura penale;
  - f) Nozioni di diritto civile, pubblico e amministrativo;
  - g) Legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di attuazione);
  - h) Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/8/2000 n. 267);
  - i) Legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali;
  - j) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, DPR 62/2013 e codice di comportamento integrativo vigente nei Comuni dell'Unione;
  - k) Conoscenza scolastica lingua inglese (livello A1);
  - l) Conoscenza di base dell'uso di computer e principali applicativi.
3. La prova d'esame si svolgerà **presso la sede Municipale- Sala Consiliare** sita in Botrugno Piazza Indipendenza, **il 29 giugno 2023, ore 9.00.**

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora indicati nel presente bando muniti di valido documento di riconoscimento;
4. In caso di mancata presentazione all'orario e nella data indicati per qualsiasi motivo, il candidato sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla partecipazione al concorso.
5. La prova si intenderà superata da parte di coloro che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.

## Art. 4 – Graduatoria

1. Per la valutazione della prova e la conseguente predisposizione della graduatoria è nominata un'apposita Commissione Selezionatrice.
2. Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di precedenza, (questi ultimi a parità di punteggio), ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, purché specificati nella domanda di partecipazione.
3. A parità di merito la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:
  - Dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - Di aver prestato lodevole servizio in pubbliche amministrazioni;
  - Dal candidato più giovane di età.
4. La graduatoria finale trasmessa dalla Commissione, è approvata con atto del Responsabile del Servizio.
5. La graduatoria è pubblicata all'albo pretorio e sul sito web istituzionale nell'apposita sezione Bandi di concorso, con valore di notifica.
6. Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro che è, invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.
7. **La graduatoria è valida solo ed esclusivamente per le assunzioni di cui al presente bando e non potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni.**
8. E' fatta salva la verifica da parte dell'Amministrazione dell'Unione, del possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi così come dichiarati della domanda di ammissione alla selezione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti, non sarà assunto in servizio, e sarà cancellato dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.
9. L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione all'Unione dei Comuni della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:
  - a) L'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per l'Unione dei Comuni Terre di Mezzo;
  - b) L'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165.
10. Verranno assunti i soli candidati risultanti vincitori, in base al numero di posti messi a bando.
11. I candidati vincitori verranno assunti solo ed esclusivamente in relazione al periodo previsto dal presente bando.
12. I candidati risultati vincitori saranno sottoposti, a cura e spese dell'Amministrazione, a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali previsti dal presente bando.

## **Art. 5 – Accesso agli atti**

E' consentito l'accesso a tutti gli atti della procedura concorsuale/selettiva nel rispetto della normativa vigente e di quanto regolamentato da questo Ente in materia.

I verbali della Commissione Esaminatrice ed altra eventuale documentazione inerente i lavori della Commissione stessa, una volta approvati da parte dell'Amministrazione, possono costituire oggetto di richiesta di accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, i quali possono prenderne visione ed ottenerne copia.

Le istanze di accesso agli atti dovranno essere inoltrate al Segretario dell'Unione a mezzo PEC [segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it](mailto:segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it), al seguente indirizzo: Unione dei Comuni Terre di Mezzo – piazza Indipendenza – Botrugno (Le).

## **Art. 6 – Stato giuridico e trattamento economico**

1. Al personale assunto a tempo determinato, con il profilo di “Agente di Polizia Locale”, si applica il trattamento giuridico, economico e previdenziale previsto dal contratto collettivo nazionale del lavoro vigente.

## **Art. 7 – Trattamento dati personali e informazioni sul procedimento**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, si informano i candidati che i dati da loro forniti saranno raccolti presso la sede dell'Unione dei Comuni Terre di Mezzo per le finalità proprie dello specifico procedimento.

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

L'Unione dei Comuni Terre di Mezzo, titolare del trattamento, assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di partecipazione.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dagli uffici dell'Unione e trattati nel rispetto di quanto previsto dalla Normativa in materia di protezione dei Dati Personali applicabile (in particolare il Regolamento UE 2016/679 c.d. “GDPR” e il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.), esclusivamente per l'assolvimento delle attività e degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunali in materia, in esecuzione di misure contrattuali o pre-contrattuali e per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli (anche in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso) e saranno trattati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione pubblica.

Fatto comunque salvo il diritto di accesso ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm.ii., per le finalità connesse al concorso, oltre all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ed alla gestione del rapporto medesimo le informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico- economica del candidato. Al termine della procedura di concorso, i dati saranno conservati nell'archivio dell'Ente (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge, tra i quali figurano il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, e il

diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente o del suo Responsabile della Protezione dei Dati.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso, il concorrente dichiara di aver preso visione delle informative sul trattamento dei dati (come da modello allegato al presente avviso pubblico).

### **Art. 8 – Pubblicazione**

Il presente avviso è visionabile e scaricabile, unitamente alla domanda di partecipazione, sul sito internet dell'Unione dei Comuni Terre di Mezzo. <http://www.unioneterredimezzo.le.it>, dove sarà pubblicata ogni altra informazione relativa alla presente procedura.

L'avviso sarà pubblicato altresì sul sito istituzionale di ogni Comune facente parte dell'Unione Terre di Mezzo.

L'avviso è reso noto per 15 giorni mediante pubblicazione dell'avviso integrale sul sito istituzionale dell'Ente ([www.unioneterredimezzo.le.it](http://www.unioneterredimezzo.le.it)) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio.

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90, si comunica che Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Vita Marzotta, segretario dell'Unione, mail: [segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it](mailto:segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it).

### **Art. 9 – Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si rinvia alle disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e ai vigenti regolamenti comunali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi.

In casi di dubbi interpretativi sull'applicazione del presente bando il responsabile del Servizio potrà fornire in ogni momento idonea interpretazione autentica, chiarimenti, precisazioni o rettifiche.

E' facoltà della Amministrazione:

- Prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, di tale provvedimento è data adeguata pubblicità;
- Riaprire i termini del concorso, allorché alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze; di tale provvedimento è data adeguata pubblicità. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura; restano valide le domande presentate in precedenza.
- Procedere, con provvedimento motivato, alla revoca in qualsiasi momento del procedimento concorsuale e del bando. Di tale provvedimento è data adeguata pubblicità.

#### **Allegati:**

- "A" - Schema di domanda di partecipazione (da redigere in carta semplice);
- "B" - Informazioni relative al trattamento dei dati personali

## TITOLI VALUTABILI

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono riportati come segue:

TITOLI DI STUDIO punti 2,50

TITOLI DI SERVIZIO punti 4,50

TITOLI VARI punti 3

### TITOLI DI STUDIO

Titolo di studio richiesto: Diploma di maturità Scuola Media Superiore con riportata la votazione.

Massimo punti 2,50 così suddivisi:

#### Voto Punti

- 36/60 oppure 60/100	0
- da 37/60 a 42/60 oppure da 61/60 a 69/100	0,50
- da 43/60 a 48/60 oppure da 70/100 a 79/100	0,75
- da 49/60 a 54/60 oppure da 80/100 a 89/100	1,00
- da 55/60 a 58/60 oppure da 90/100 a 99/100	1,50
- da 59/60 a 60/60 oppure 100/100	2,00
- diploma di laurea	0,50

Non sono valutabili i titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'accesso né i diplomi di qualifica di durata triennale.

### TITOLI DI SERVIZIO

Sono valutabili i servizi di ruolo e non di ruolo prestati alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni e tirocini e stage di formazione.

- Servizio prestato presso Enti Pubblici con la qualifica e funzioni superiori o pari a quella del posto messo a concorso: punti 0,40 per ogni mese.
- Servizio prestato presso Enti Pubblici con la qualifica e funzioni superiori o pari a quella del posto messo a concorso, ma con profilo professionale e/o area diversi: punti 0,20 per ogni mese
- Servizio prestato presso Enti Pubblici con la qualifica immediatamente inferiore ma appartenete alla stessa area di quella del posto messo a concorso: punti 0,05 per ogni mese.
- Servizio prestato presso Enti Pubblici con la qualifica funzionale inferiore e in area diversa: punti 0,03 per ogni mese.

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni vengono arrotondate a mese intero.

Qualora, in base alla documentazione presentata, non sia possibile identificare la qualifica funzionale, profilo professionale, mansioni o natura del servizio prestato, viene attribuito sempre il punteggio minimo.

## **TITOLI VARI**

Nell'ambito della presente categoria vengono valutati i titoli di seguito specificati, purchè abbiano attinenza al posto messo a concorso.

- a) Pubblicazioni su materie attinenti il posto da ricoprire:
  - punti, per ogni pubblicazione punti 0,10
  - punteggio massimo attribuibile punti 0,50
- b) Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale e/o attestati attinenti il posto da ricoprire, purchè sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con diploma o attestato rilasciato da Enti Pubblici o Istituti regolarmente riconosciuti o equiparati:
  - punti per ogni titolo punti 0,10
  - punteggio massimo attribuibile punti 1,00
- c) Idoneità conseguite in pubblici concorsi per posti di almeno pari qualifica funzionale a quella oggetto del concorso:
  - punti per ogni idoneità punti 0,30
  - punteggio massimo attribuibile punti 1,00
- d) Titoli non compresi nelle categorie precedenti quali: idoneità in pubblici concorsi di qualifica funzionale diversa diploma di dattilografia, di stenografia, di programmatore, curriculum cultura e professionale, ecc., saranno valutati discrezionalmente dalla Commissione nell'ambito del punteggio massimo attribuibile.
  - punteggio massimo attribuibile punti 1,00

## **TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO**

1. Insigniti di medaglia al valore militare;
2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Orfani di guerra;
6. Orfani dei caduti per fatti di guerra;
7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. Feriti in combattimento;
9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Invalidi e mutilati civili;
20. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dai periodi di utilizzazione in lavori socialmente utili (Art.1, D.L.510/96 conv. in L.28/11/96, n.608);
- d) dalla minore età

Botrugno 05.06.2023

Firma  
Il Responsabile del servizio  
Avv. Maria Rita Marzotta



## **Allegato “A” - Schema da utilizzare per la presentazione della domanda di partecipazione**

Spett.le Comune di Unione dei Comuni Terre di Mezzo

Piazza Indipendenza – Botrugno -

UNIONE DEI COMUNI TERRE DI MEZZO

Mail: [segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it](mailto:segretario.unioneterredimezzo@legalmail.it)

Il/La sottoscritt..... (cognome e nome).....

### **CHIEDE**

di essere ammess..... a partecipare alla selezione pubblica, indetta dall’Unione dei Comuni Terre di Mezzo, per titoli e con sola prova orale, per l’assunzione a tempo determinato part-time 24h di n. 14 “Agenti di Polizia Locale ”, Area degli istruttori, per esigenze stagionali e temporanee, nella stagione estiva 2023, nel limite della spesa flessibile a tal fine destinata con atti di programmazione dell’ente, per l’anno in corso.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, e consapevole delle conseguenze penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 per il rilascio di false attestazioni.

### **DICHIARA**

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

1. di essere nat\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_ ;
2. di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea ..... ( precisare quale);
3. di non avere un'età inferiore agli anni 18;
4. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo e di avere il godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritt \_\_\_\_\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ovvero per i Cittadini di uno Stato membro dell’Unione Europea di godere dei diritti civili e politici dello stato di appartenenza.....;
5. di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i candidati cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea);
6. di non essere stati destituito dall'impiego, dichiarato decaduto, dispensato ovvero licenziato disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
7. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;

8. di possedere il seguente titolo di studio:
- Possesso di Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito al termine di un percorso di studi di durata quadriennale o quinquennale.....conseguito presso..... nell'anno..... con la votazione di .....
- (Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea la sussistenza dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c.3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione);
9. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego per il quale si concorre;
10. di non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 4 della L.n.68/1999 (in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi);
11. di essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
12. di essere titolari di patente di guida di categoria:
- B, non speciale;
  - A1 o A2 o A (tali patenti non sono necessarie per i possessori di patente di categoria B se conseguita entro il 25.04.1988);
13. di essere disponibile alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
14. di essere a conoscenza che ogni comunicazione relativa alla selezione di che trattasi sarà pubblicata nel sito istituzionale dell'Ente ([www.unioneterredimezzo.le.it](http://www.unioneterredimezzo.le.it)) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio on-line, con valore legale di notifica a tutti gli effetti di legge ;
15. di aver preso visione dell'informativa privacy breve sotto indicata e di quella completa (ai sensi dell'art. 13 del Reg. Europeo n° 679/2016), allegata all'avviso di selezione, relativa al trattamento dei dati personali per ogni esigenza connessa con l'espletamento della procedura.

**Allegati:**

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia della patente di guida di cat. B, non speciale e copia della patente di guida di cat. A1 o A2 o A (tali patenti non sono necessarie per i possessori di patente di categoria B se conseguita entro il 25.04.1988);
- copia della ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00.

Data .....

\_\_\_\_\_  
firma leggibile (a pena di esclusione)

## **Allegato B) Informazioni relative al trattamento dei dati personali**

### **Informazioni relative al trattamento dei dati personali**

Il sottoscritto, presa visione dell'Avviso di selezione pubblica e dell'informativa sul trattamento dei dati personali allegata, dichiara di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della richiesta o del procedimento amministrativo per il quale il presente documento viene compilato. Il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto l'Unione Terre di Mezzo, nonché per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri e, in caso di trattamento di categorie particolari di dati, per motivi di interesse pubblico rilevante. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento, o a terzi interessati nel rispetto della normativa disciplinante l'accesso. A tal proposito, si ricorda che le dichiarazioni sostitutive rese nella presente istanza sono oggetto di controllo da parte dell'Amministrazione procedente ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. I suoi dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa (nel rispetto del Piano di conservazione e scarto dell'Ente). Il conferimento di tali dati è obbligatorio per dar corso alla richiesta o al procedimento. Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Reg. UE 2016/679 contattare l'Unione dei Comuni Terre di Mezzo o il suo Responsabile della Protezione dei Dati.

Data.....

\_\_\_\_\_

firma leggibile (a pena di esclusione)