



**Comune di Botrugno**



**Servizio Civile Nazionale**

## **ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

### **TITOLO DEL PROGETTO:**

*Youth Net 2017*

### **SETTORE e Area di Intervento:**

Settore E) EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE  
Area di intervento 11) Sportello Informagiovani

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Obiettivo principale del progetto è quello di “qualificare l’informazione” ai giovani, offrendo spazi, strumenti ed occasioni in cui il passaggio delle conoscenze e la conoscenza delle opportunità è sostenuto da interventi orientativi, con l’obiettivo di supportare i giovani nella lettura, analisi e codifica dei propri bisogni espressi ed inespressi per poter scegliere il meglio. Inoltre, il progetto mira a “qualificare le occasioni di tempo libero”, considerandolo come elemento preferenziale per incontrare e comunicare con i giovani favorendo al contempo l’incontro dei giovani non comunitari con la comunità locale. Le azioni del progetto mirano ad accrescere la consapevolezza della funzione educativa dell’orientamento con lo scopo di favorire il passaggio da una pratica di orientamento di tipo prevalentemente informativa e limitata ai soli momenti di transizione e decisione, ad un approccio olistico e formativo per cui l’orientamento capitalizza il processo di crescita del giovane, anche immigrato non comunitario, si estende lungo tutto l’arco della vita, ed è presente nel processo educativo. Inoltre il presente progetto intende:

- rafforzare le attività informative dello sportello implementandone anche i servizi offerti;
- supportare l’Ufficio Servizi Sociali nelle attività di informazione e gestione dello sportello;
- incoraggiare la partecipazione dei giovani alle attività promosse attraverso il progetto;
- migliorare la conoscenza delle differenti tipologie di scuole superiori e degli sbocchi professionali;
- sostenere gli studenti nella scelta del percorso scolastico più adatto alle proprie attitudini;
- migliorare la conoscenza dei servizi rivolti ai giovani e giovani immigrati;
- contribuire a realizzare un organico collegamento tra scuola e mondo del lavoro;
- realizzare un ciclo di incontro rivolti a giovani e giovani immigrati non comunitari sulla base dei fabbisogni emersi;
- migliorare la conoscenza dei giovani, con particolare riferimento a lavoro, stile di vita, cultura e tempo libero;
- innalzare il livello di aggregazione e coinvolgimento del mondo associazionistico locale;
- contrastare la situazione di disagio e sfiducia dei giovani, anche immigrati;

- sperimentare la collaborazione tra le associazioni e il tessuto produttivo locale attraverso la realizzazione di un laboratorio;
- promuovere la conoscenza delle misure messe a disposizione dalla Regione Puglia per promuovere autoimpiego e creatività dei giovani.

#### Obiettivi per il volontario.

Il progetto ha l'obiettivo di formare i giovani volontari di Servizio Civile Nazionale alla solidarietà, alla partecipazione e alla crescita del senso civico. Inoltre i volontari:

- acquisiranno conoscenze e competenze nell'orientamento dei giovani;
- acquisiranno competenze nel campo della comunicazione;
- svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali;
- svilupperanno conoscenze trasversali su più argomenti;
- svilupperanno il senso di iniziativa e l'imprenditorialità.

#### **CRITERI DI SELEZIONE:**

##### **Criteria autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.**

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici:  $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots n6$  dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

## SCHEDA VALUTAZIONE

**Cognome e Nome del Presidente** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **Residente a** \_\_\_\_\_

**Indirizzo:** \_\_\_\_\_ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI \_\_\_\_\_ ( )

**Rapporto con l'Ente che realizza il progetto:** \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome del Candidato** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **C.F.** \_\_\_\_\_

**Denominazione del progetto:** \_\_\_\_\_

**Sede di realizzazione del progetto:** \_\_\_\_\_

**Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:** \_\_\_\_\_

**Annotazioni / Integrazioni:**

---

---

---

---

**IDONEO SELEZIONATO**

**IDONEO NON SELEZIONATO**

**NON IDONEO**

**ESCLUSO**

**Motivi di esclusione:**

---

---

---

**Punteggio totale riportato:** \_\_\_\_\_

**Firme della Commissione di Selezione:**

**Il Presidente**

**Il Componente**

**Il Componente**

<b>1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)</b>		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	<b>punti 4</b>	
Laurea non attinente a progetto	<b>Punti 3,5</b>	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	<b>Punti 3</b>	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	<b>Punti 2,5</b>	
Diploma attinente progetto	<b>Punti 2</b>	
Diploma non attinente progetto	<b>Punti 1,5</b>	
Frequenza scuola media Superiore	fino a <b>punti 1</b> (per ogni anno concluso <b>punti 0,25</b> )	
<b>TOTALE MAX 4</b>		<b>Punti : _____</b>

<b>2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani</b>			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	<b>fino a punti 2</b>		
Non attinenti al progetto	<b>fino a punti 1</b>		
<b>TOTALE MAX 3</b>			<b>Punti : _____</b>

<b>3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)</b>				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
<b>MOBILITÀ'</b> Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc.  (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		<b>2</b>
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		<b>1</b>
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		<b>0,5</b>
<b>ESPERIENZE DI VOLONTARIATO</b>  Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			<b>1</b>
	IN GENERALE			<b>0,50</b>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>  (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	<b>8</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	<b>5</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
<b>TOTALE MAX 18</b>		<b>Punti : _____</b>		

<b>4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)</b>			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	<b>ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni</b> punti 1 per certificazione		<b>MAX pt. 2</b>
	<b>Altri Corsi</b> punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche  Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue  Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	<b>LIVELLO C1 – C2</b> punti 2		<b>MAX pt. 2,50</b>
	<b>LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2</b> punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	<b>CORSI ATTINENTI AL PROGETTO</b> punti 0,50 per corso		<b>MAX pt. 3</b>
	<b>CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO</b> es. Primo soccorso BLS, BLS-D, BLS-D Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche  punti 0,20 per corso		<b>MAX pt. 2</b>
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		<b>MAX pt. 0,50</b>
<b>TOTALE MAX 10</b>			<b>Punti : _____</b>

**Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti**

<b>5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)</b>		
<b>SCALA DI PUNTEGGI</b>		
<p>0= nessuna valutazione      1= scarsissimo      2= molto scarso      3= scarso</p> <p>4= molto mediocre      5= mediocre      6= sufficiente      7= discreto</p> <p>8= buono      9= ottimo      10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
<b>1</b> Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
<b>2</b> Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
<b>3</b> Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
<b>4</b> Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
<b>5</b> Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
<b>6</b> Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
<b>TOTALE max 60 punti</b>	<b>Punti: _____</b>	

**Totale titoli: 35 punti   Colloquio: 60 punti   TOTALE: 95 punti**

### **POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a giovani stranieri non comunitari*

*Numero posti con vitto e alloggio: 0*

*Numero posti senza vitto e alloggio: 4*

*Numero posti con solo vitto: 0*

*Sede di attuazione del progetto: Comune di Botrugno, Ufficio Cultura, Piazza Indipendenza n. 4 - 73020, Botrugno (LE).*

*Operatore Locale di Progetto: dott.ssa Zemira PALMA.*

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- fornire risposte sulle opportunità di lavoro e/o altre misure come l'alternanza scuola-lavoro, su corsi di formazione promossi dai vari enti, sui concorsi pubblici e nelle università, sul RED, sul BONUS CULTURA per i diciottenni (in caso di proroga), sulla misura regionale NIDI, sul Servizio Civile Nazionale, Bollenti Spiriti, sui Programmi Europei quali Life Long Learning (Erasmus, Comenius, Leonardo), sulle iniziative culturali, sul volontariato e sulle attrattive offerte dal territorio per il tempo libero e del volontariato;
- analizzare la richiesta ed erogare l'informazione pertinente attraverso percorsi personalizzati e, se necessario, utilizzando contatti con i servizi competenti;
- affiancare i giovani utenti nella compilazione della modulistica di base, del Curriculum Vitae in formato Europass, delle lettere di presentazione, delle domande di iscrizione o di accesso a particolari servizi comunali;
- aggiornare la scheda contatto già realizzata dai precedenti volontari;
- implementare la banca dati;
- inviare le newsletter e aggiornare la bacheca informativa;
- organizzare incontri informativi/formativi, giornate di studio, conferenze, convegni, seminari, corsi, laboratori, rassegne, spettacoli culturali, eventi teatrali, musicali
- organizzare il laboratorio di orientamento coinvolgendo i ragazzi frequentanti le classi terze dell'istituto comprensivo di Botrugno;
- coinvolgere lo Sportello per l'integrazione dei cittadini immigrati attivato dall'Ambito sociale e lo SPRAR per la promozione delle iniziative tra gli immigrati presi in carico;
- contattare gli istituti superiori per promuovere la disponibilità dell'ente ad ospitare gli studenti;
- affiancare l'ente nell'inserimento nella struttura degli studenti;
- organizzare un calendario di seminari formativi/informativi;
- elaborare il questionario relativo alla ricerca sociale, distribuirlo tra i giovani del territorio e tra gli immigrati residenti nell'area dell'ambito territoriale sociale;
- elaborare i dati raccolti tramite grafici;
- promuovere percorsi di cittadinanza attiva e volontariato;
- organizzare il laboratori;

- organizzare gli incontri sulle misure disponibili per i giovani.

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

**SERVIZI OFFERTI (eventuali):** *Nessuno.*

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5*

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per le attività dello sportello, le attività di orientamento scolastico e professionale, per le attività legate alla promozione dell'alternanza scuola-lavoro, i seminari formativi/informativi, la ricerca sociale, i percorsi di cittadinanza attiva ed il laboratorio, le attività di organizzazione degli incontri pubblici, le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale ed i banchetti informativi/Infoday) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

#### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.*

*Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.*

*Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

L'Ente di Formazione ISPA di Poggiardo (Le) riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. I giovani di servizio civile, oltre alla crescita umana individuale certa che l'esperienza regalerà loro, acquisiranno conoscenze e competenze informatiche, di lavoro in gruppo, di lavoro in rete, di lavoro per progetti e programmazione delle attività, disbrigo pratiche di segreteria e gestione dell'ufficio e dell'archivio, competenze relazionali, e conoscenze e competenze trasversali necessarie al rafforzamento della propria identità e utili ai fini dell'inserimento nel mondo del lavoro. Svilupperanno, inoltre, conoscenze di base e capacità operative su: analisi dei bisogni della realtà giovanile di riferimento; individuazione e gestione di situazioni di emarginazione;

identificazione dei servizi territoriali competenti; gestione dei conflitti da relazioni interculturali; orientamento verso l'ascolto e la considerazione dell'altro, del suo vissuto, dei suoi bisogni e le sue aspettative; progettazione e realizzazione di interventi di animazione socio-culturale anche rivolti a stranieri non comunitari; ideazione, realizzazione e gestione di progetti, eventi, iniziative.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

*Contenuti della formazione specifica:*

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

*Formatore:* Ing. Maurizio Montagna

Modulo I: “Dinamiche del mercato del lavoro e figure professionali emergenti”.

*Formatore:* dott.ssa Zemira Palma

Modulo II: “Accompagnamento al lavoro e autoimprenditorialità”.

*Formatore:* dott.ssa Zemira Palma

Modulo III: “Le nuove politiche giovanili in Puglia”.

*Formatore:* dott.ssa Zemira Palma

Modulo IV: “Nascita degli sportelli informativi in Europa e in Italia”.

*Formatore:* dott.ssa Zemira Palma

Modulo V: “Come si progetta un laboratorio/mostra/evento/questionario e un processo partecipativo”.

*Formatore:* dott.ssa Zemira Palma

Modulo VI: “Le priorità strategiche per un welfare locale inclusivo e l’integrazione degli immigrati”.

*Formatore:* dott.ssa Annunziata Rizzelli

*Durata della formazione specifica:* 80 ore.